**Ворожбянський дошкільний начальний заклад**

 **(ясла – садок) «Малятко»**

**З В І Т**

***Василець Лариси Василівни***

**завідувача ДНЗ «Малятко»**

**про діяльність в 2019 – 2020 н.р.**

**перед педагогічним**

**колективом та громадськістю**

 **( Протокол від 03.06.2020 №2)**

**2020 р.**

***З В І Т***

**завідувача дошкільного навчального закладу**

**(ясла-садка) «МАЛЯТКО»**

**Василець Лариси Василівни**

перед педагогічним колективом та громадскістю

03.06.2020 р.

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178, зміст звіту зроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педколективом та громадськістю».

*Мета :*

Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

*Завдання звітування:*

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.

2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

 *Порядок денний:*

1. Звіт завідувача ДНЗ « Про роботу керівника дошкільного навчального закладу (ясла-садка) «МАЛЯТКО» у 2019/2020 навчальному році»:

1.1. Звіт завідувача ДНЗ Л.В. Василець

1.2. Відповіді завідувача ДНЗ на запитання.

1.3. Обговорення звіту завідувача ДНЗ.

1.4. Таємне голосування.

1.5. Прийняття рішення загальних зборів.

***Загальна характеристика***

ДНЗ «Малятко» знаходиться в комунальній власності Ворожбянської

міської ради.

Наш дошкільний навчальний заклад засновано в 1975 році.

ДНЗ працює на п’ятиденному робочому тижні з 10,5 годинним режимом роботи. Щоденний графік роботи з 7.00 до 17.30 год.

Навчальний рік в ДНЗ починається з 1 вересня і закінчується 31 травня. З 1 червня по 31 серпня – літній оздоровчий період. У ДНЗ визначена українська мова навчання та виховання.

ДНЗ «Малятко» загального розвиваючого типу.

***Склад вихованців***

За проектною потужністю дошкільний заклад розраховано на 39 місць для дітей від 1,5 до 6 (7) років. Групи комплектувались переважно у серпні – вересні.

У 2019 – 2020 навчальному році укомплектовано 3 вікових групи:

- 1 група раннього віку;

- 2 групи для дітей дошкільного віку.

Цього року заклад відвідувало 50 дітей, що на 15 дітей менше за попередній,

з них :

- раннього віку – 13 дітей;

- дошкільного віку –37 дітей.

 За звітній період прийнято 15 дітей.

 Контингент батьків соціально благополучний, переважають діти із сімей робочих, підприємців, службовців, не працюючих.

***Розвивальне середовище***

 Розвивальне середовище дитячого садка організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

 Для занять дітей створені всі умови, а саме обладнані спеціальні приміщення:

 - музично-спортивна зала;

 - суміщений кабінет практичного психолога;

 - методичний кабінет;

 - харчоблок, пральня;

 - медичний кабінет;

 - 3 вікових групи;

 - ігрові майданчики для кожної вікової групи.

***Кадрове забезпечення***

 Освітньо-виховний процес у дошкільному закладі забезпечують 22 працівники: - 12 молодшого обслуговуючого персоналу, завідувач, сестра медична старша, практичний психолог (0,5ставки), музичний керівник (0, 75 ставки), інструктор з фізичної культури (0,375 ставки), керівник гуртка (0,375), 5,4 вихователів. З них - 6 мають повну вищу освіту, 2 - базову освіту.

 Склад педагогічних працівників за кваліфікаційними категоріями такий:

 - спеціаліст 1 категорії – 5 ос. - 62 %

 - спеціаліст – 3 ос .- 38 %

 Щороку згідно з графіком педагогічні працівники проходять курси підвищення кваліфікації та підлягають атестації відповідно до чинного Положення про атестацію педагогічних працівників. Таким чином, простежується поступове підвищення кваліфікації педагогічних працівників ДНЗ.

 Адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного зростання педагогів з урахуванням індивідуальних можливостей кожного. Вихователь Мотріна Я.В. у 2019 році закінчила Сумський державний педагогічний університет імені А.С. Макаренка. На дистанційному навчанні курси підвищення кваліфікації пройшли чотири педагоги . Упродовж звітного періоду намітилась тенденція стабілізації колективу.

 Адміністрація закладу створює працівникам усі умови для плідної роботи. Завдяки оптимальній розстановці та цілеспрямованому використанню кадрів робота колективу ДНЗ відзначається стабільністю та позитивною результативністю.

***Пріоритетні напрями діяльності ДНЗ***

Пріоритетними напрямами роботи колективу у 2019 – 2020 навчальному році вважати:

 - удосконалення професійної компетентності педагогів;

 - створення сприятливих умов для гармонійного поєднання інтелектуального розвитку обдарованої дитини дошкільного віку з фізичним, соціальним, емоційно – вольовим, моральним, естетичним розвитком;

 - впровадження в освітній процес новітніх технологій виховання та навчання;

 - формування здоров’язберігаючої функції особистості дитини, забезпечення її прав на здобуття якісної дошкільної освіти;

 - підвищення рівня компетентності родини вихованців ДНЗ.

***Пріоритетні завдання у 2019-2020 навчальному році:***

 1. Продовжувати роботу з формування стійкої мотивації педагогів до самоосвітньої та творчої діяльності, до роботи в умовах оновленого змісту та реалізації особистісно - орієнтованої моделі дошкільної освіти.

 2. Забезпечити необхідні умови для продуктивної інтелектуально-пізнавальної

діяльності дітей з урахуванням їх стану здоров’я, особливостей розвитку,

інтересів, схильностей і потреб.

 3. Продовжувати пошук оптимальних шляхів підвищення якості освітнього процесу у всіх видах оздоровчої, пізнавальної і творчої діяльності, забезпечивши

ефективне і раціональне поєднання програми розвитку дитини дошкільного віку «Я у Світі» та комплексних і парціальних програм відповідно до державного стандарту з метою розвитку творчих здібностей дошкільників.

 4. Окреслювати сучасні методи і технології взаємодії дошкільного навчального

закладу і сім’ї з метою задовольнити запити батьків в освіті дошкільників, надати

 допомогу у вихованні і розвитку дітей.

 Пріоритетним напрямом роботи залишається турбота про фізичний розвиток

дітей, зміцнення та укріплення їх здоров’я.

 У жовтні 2019 року здійснено тематичну перевірку щодо адаптації дітей до умов дитячого садка. На основі аналізу ефективності роботи та позитивної динаміки у стані здоров’я дітей творчою групою були сформульовані пропозиції та нові напрями роботи з дітьми щодо адаптації дітей раннього віку до умов дитячого садка, зміцнення їх здоров’я .

 На постійному контролі в адміністрації ДНЗ знаходиться дотримання санітарно-гігієнічних вимог до умов та режиму виховання дітей.

 Активне та систематичне впровадження оздоровлюючих технологій в освітній процес дозволило покращити стан здоров’я, моніторинг якого регулярно здійснює сестра медична старша.

 Для здійснення оздоровчої роботи в ДНЗ створені умови: спортивна зала,

спортивний майданчик, спортивні куточки в групових кімнатах.

 Дітей з нормальним фізичним розвитком всього: 50 дітей, що становить-100%.

 По групах здоров’я розподіл проведено таким чином:

 1 група здоров’я – 50 дітей

 2 група здоров’я - 0 дітей

 3 група здоров’я – 0 дітей

 По фізкультурним групах розподіл проведено таким чином :

 основна група з фізкультури – 50 дітей

 підготовча група з фізкультури – 0 дітей

 спеціальна група з фізкультури – 0 дітей

 У структурі захворюваності дітей у 2019 – 2020 н.р. найбільш поширеними є хвороби ГРВІ.

 В ДНЗ проводиться комплекс фізкультурно – оздоровчих заходів, які індивідуально сплановані для всіх категорій дітей, враховуючи групу здоров’я та необхідний рівень навантаження. Всі дані про дітей фіксуються у листках здоров’я дитини, журналі здоров’я в інструктора з фізкультури.

 Поряд з цим ми щомісячно, щоквартально та щорічно узагальнюємо дані про рівень захворюваності та відвідування дітьми ДНЗ.

 Оцінка стану захворюваності та відвідування дітей за 1 квартал

 2018р. та 2019р.

|  |  |
| --- | --- |
| Захворюваність | Показники по віку |
|  | До 3-х років | 3-7 років | Всього |
| *2019* | *2020* | *2019* | *2020* | *2019* | *2020* |
| Списковий склад | 19 | 13 | 46 | 37 | 65 | 50 |
| Пропущено дітоднів |  146 | 179 | 985 | 960 | 1131 | 1159 |
| Із них по хворобі | 39 | 20 | 243 |  128 | 282 | 148 |
| Інші причини | 159 | 159 | 712 | 852 | 817 | 1011 |

 Наведені статистичні дані свідчать про позитивну динаміку захворюваності на одну дитину. Намітилась позитивна тенденція щодо зменшення показників простудної захворюваності. Важливо відмітити, що завдяки професійній діяльності сестри медичної старшої та чіткому виконанню санітарних інструкцій у закладі значно зменшено кількість інфекційних захворювань, попередження їх розповсюдження.

 У ДНЗ впроваджується комплекс спеціальних заходів у період сезонного підйому захворюваності.

 Проблемою залишається захворюваність після вихідних днів та свят. ЇЇ рівень досить значний.

***Якість реалізації освітніх програм***

 Для ефективного розв’язання проблем навчання та виховання дітей педагоги перебувають у постійному творчому пошуку, експериментують та впроваджують сучасні перспективні програми та методики.

 Окрім програми розвитку дитини від народження до шести років «Я у Світі», у дошкільному закладі впроваджуються парціальні програми , за якими реалізуються освітні завдання інваріантної частини навчального плану.

* «Театр фізичного виховання та розвитку дошкільників» М.М.Єфименка;
* «Програма з організації театралізованої діяльності в дошкільному навчальному закладі «Грайлик».

 Парціальні програми розширюють та поглиблюють можливості розвитку особистості дитини та реалізують пріоритетні напрями діяльності дошкільного закладу. У 2019-2020 навчальному році у другій половині дня велась робота гуртків :

* театральний ;
* художньо-естетичний ;
* гуманітарний.

 Моніторинг рівня засвоєння вимог програми розвитку дитини від народження до шести років «Я у Світі», дітьми всіх вікових груп є головним показником роботи педагогів та колективу загалом. За результатами діагностики дошкільників із засвоєння даної програми зроблено висновки щодо загальної компетентності дошкільників.

 Протягом року загальний рівень компетентності дітей постійно зростає та на кінець року спостерігаються найбільш високі результати, що відображається у значному збільшенні дітей, які мають високий та достатній рівень компетентності.

 З метою вивчення стану готовності дітей до майбутнього навчання в школі в травні 2020 року практичним психологом та вихователями було обстежено 6 дітей старшої групи ДНЗ в режимі онлайн. Аналіз результатів показав, що найкращі показники старші дошкільники мають за такими пізнавальними процесами, як увага (високий рівень – 76,0 %), порівняння (високий рівень – 68,0 %), сприйняття (високий рівень – 72,0 %) і логіка (високий рівень – 64, 0%). Також у дітей здебільшого визначається середній рівень розвитку узагальнення (65,0 %) і пам’яті (68,0%) .

 Стан розвитку вольової готовності старших дошкільників до навчання школі показує, що всі діти вміють працювати за інструкцією та за зразком. Більшість дітей мають високий рівень розвитку цього діагностичного показника готовності до школи.

 Результати оцінювання емоційного ставлення дітей до майбутнього процесу навчання в школі показали, що діти переважно налаштовані позитивно (високий рівень –65 %, середній рівень – 35%, низький рівень – 0%).

 Таким чином, діти старшої групи дошкільного навчального закладу переважно готові до майбутнього навчання в школі, що підтверджують результати психологічної діагностики.

 У зв’язку з тим, що основною причиною неуспішності дітей є нерегулярне відвідування ними дошкільного закладу, вихователям і психологу рекомендовано продовжувати проводити роз’яснювальні бесіди з батьками щодо підготовки дітей до школи.

 Важливим показником результативності роботи дошкільного закладу є успішність навчання вихованців у школі. Педагоги щорічно відстежують рівень успішності навчання випускників у 1-му класі. Так, у вересні 2020 року до ЗОШ № 3 буде зараховано 6 дітей. Таким чином, у ДНЗ створено всі умови для всебічного розвитку дітей дошкільного віку.

***Управлінська діяльність завідувача ДНЗ***

 Безпосереднє керівництво ДНЗ «Малятко» протягом 29 років здійснює завідувач Василець Л.В..

 З метою ініціювання участі педагогів, активних батьків у дошкільному закладі прийнято такі форми самоуправління :

- рада ДНЗ ;

- батьківський комітет ДНЗ та батьківські комітети груп ;

- профспілковий комітет ;

- педагогічна рада ;

- загальні збори батьків та членів трудового колективу;

- експертна комісія;

- комісія з тарифікації педагогічних працівників;

- комісія з ОП;

- пожежно – технічна комісія;

- комісія з розслідування з нещасних випадків з працівниками;

- комісія з розслідування з нещасних випадків з дітьми;

- комісія по оприбуткуванню матеріальних цінностей ;

- група контролю за харчуванням ;

- комісії з перевірки виконання інструкції з охорони життя і здоров’я дітей ;

- комісія з перевірки знань працівників по охороні праці та безпеки життєдіяльності.

 Управлінські рішення та дії завідувача ДНЗ поточного року були спрямовані здебільшого на забезпечення працездатності колективу виконання річних завдань :

1. Комплектація штатів відповідно до затвердженого штатного розпису ;
2. Організація заходів з підготовки освітньої роботи у освітньому процесі ;
3. Складання бюджетного запиту на 2020 рік ;
4. Організація роботи щодо охоплення навчання дітей 5-річного віку та обліку дітей у мікрорайоні. Розуміючи важливість цієї роботи, завідувач безпосередньо керує нею. За наслідками обліку дітей у закладі сплановано та реалізується робота з батьками щодо підвищення їх педагогічних знань, озброєння методами навчання та виховання дітей у сім’ї ;
5. Організація роботи зі зверненнями громадян є важливою складовою управління закладом. У продовж звітного періоду письмових звернень не надходило. На особистому прийомі завідувача ДНЗ було 15 осіб. Головними питаннями, порушеними під час бесід є працевлаштування та оформлення дитини до ДНЗ ;
6. Організація морального та матеріального заохочення працівників, які сумлінно виконують свої обов’язки, працюють творчо, є невід’ємною складовою успішного управління закладом. Упродовж року всі педагоги отримали щорічну грошову винагороду (ст. 57 Закону України «Про освіту») в розмірі 50% ;
7. Організація роботи з батьками та громадськістю з метою залучення їх управління закладом, пропагування відкритості та прозорості відбулась через раду ДНЗ, загальні батьківські збори.

***Організація роботи з сім’ями вихованців***

Взаємодія з сім’ями вихованців є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють ураховувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в управлінні закладом. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та оздоровлення дітей. Педагогічний колектив організовував для цього різні активні форми співпраці :

* батьківські збори;
* індивідуальні консультації різних спеціалістів;
* виготовлення саморобок разом з дітьми;
* спільні виставки, участь у святах « Осінній ярмарок », зимове свято

«Вже надходить ніч чарівна», весняне свято «Повертайся ластівко, маму привітаємо»»; свято випуску до школи « Дитсадочку прощавай – люба школа, зустрічай » в режимі онлайн;

* спільні виставки «Осінній фітодизайн», «Кришталева казка», «Мама – сонечко в сім’ї, ми промінчики її»; «Моя писанка», «Мій рідний край» - в режимі онлайн;
* благочинні акції « Допоможемо один одному » ;
* дні відкритих дверей « Гартуємо тіло і дух » (традиції суспільного і сімейного виховання), « Наші таланти ».

***Соціальна активність дошкільного закладу***

 Працівники дошкільного закладу займають активну соціальну життєву позицію та привчають дітей дошкільного віку розуміти соціальну значимість участі в заходах різного рівня.

 Упродовж 2019 – 2020 навчального року педагогічний колектив брав участь у:

* акції милосердя « Допоможи дитині » ;
* районних семінарах та метод об’єднаннях .

***Організація харчування дітей***

 Повноцінне та якісне харчування є невід’ємною складовою зміцнення здоров’я дітей. Організація харчування ведеться відповідно до Інструкції з організації харчування дітей, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров’я України від 17.04.2006р. № 298/227, Закону України «Про основні принципи та вимоги до безпечності та якості харчових продуктів» від 23.12.1997 № 771/97- ВР, наказу Мінагрополітики «Про затвердження Вимог щодо розробки, впровадження та застосування постійно діючих процедур, заснованих на принципах Системи управління безпечністю харчових продуктів (НАССР)» від 01.10.2012 № 590, Лист Держпродспоживслужби «Щодо впродовження системи НАССР у закладах освіти» від 01.08.2019 № 11.1.1-5/12329. У ДНЗ працює сестра медична старша та кухарі. Про їх роботу свідчать результати: за цей навчальний рік за результатами перевірок Білопільським районним управлінням Головного управління Держпродспоживслужби в Сумській області грубих порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку, а також порушень відповідності нормам калорійності харчування дітей не виявлено. Хочеться висловити подяку працівникам харчоблоку, сестрі медичній старшій за відповідальне ставлення до виконання своїх посадових обов’язків.

 Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарних – гігієнічних вимог до харчоблоку та процесу приготування і зберігання їжі. Продукти харчування та продовольчу сировину приймаємо лише за наявності супровідних документів, що підтверджують їх походження, безпечність і якість; за умови що вони відповідають вимогам державних стандартів та мають позитивний висновок державної санітарно-епідеміологічної експертизи. Всі документи засвідчують безпечність і якість продуктів – ґатунок, категорію, дату виготовлення на підприємстві, термін реалізації, умови зберігання. З метою профілактики кишкових захворювань працівники суворо дотримують установлених вимог до технологічної обробки продуктів, правил особистої гігієни.

 У закладі дітей пільгового контингенту немає.

 Протягом року діти не потребували дієтичного харчування.

 Виконання норм харчування за І квартал 2020 року показав : всі основні продукти харчування виконано на 87 %.

 Варто зазначити, що норми харчування виконуються на суму наданих коштів : 50 % сплачують батьки, 50 % виконавчий комітет Ворожбянської міської ради.

 Аналіз внесення батьківського плати за харчування в ДНЗ показав, що всі батьки виконують свої обов’язки, не порушують вимоги Статуту ДНЗ в розділі своєчасної плати, до 15 числа місяця, внесення плати.

***Система роботи щодо соціального захисту дитини***

 Дошкільний навчальний заклад «Малятко» загального розвитку є державним закладом, у якому суворо дотримуються вимоги щодо забезпечення прав дитини, закріплені в основних державних документах :

* Конституція України ;
* Конвенції ООН про права дитини ;
* Законом України «Про охорону дитинства» ;
* Сімейний кодекс.

 Для ведення цієї роботи в закладі щорічно, на початку року, наказом по ДНЗ затверджується громадський інспектор.

Щорічно на нараді при завідувачу громадський інспектор звітувала про наявність у ДНЗ дітей різних пільгових категорій та про роботу, проведену з дітьми зазначених категорій.

На виконання Листа Міністерства освіти і науки України від 17.12.08р. № 1/9-811 «Про здійснення соціально – педагогічного патронату», інструктивно – методичних листів від 27.08.2000р. № 1/9-352, від 04.10.07р. № 1/9-583 «Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні навчальні заклади» адміністрації ДНЗ розроблені такі заходи :

* надання методичної і консультативної допомоги сім’ї, залучення батьків до процесу виховання, навчання та реабілітації дитини ;
* формування соціально – педагогічної компетенції сім’ї у розв’язанні її психолого – педагогічних та соціальних проблем ;
* створення банку даних дітей, які підлягають охопленню консультативним пунктом «Разом з мамою»

 На особливому обліку знаходяться діти сироти. У звітному році такі відсутні.

***Система роботи закладу щодо попередження травматизму***

Діяльність адміністрації спрямована на виховання в учасників освітньо – виховного процесу у ДНЗ якостей свідомого і обов’язкового виконання правил і норм безпечної поведінки повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації, формування навичок безпечної поведінки в різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки.

За звітній період випадків з травмування дітей не зафіксовано. Серед працівників ДНЗ випадків побутового травматизму не зафіксовано.

В ДНЗ створено постійно – діючу комісію з питань розслідування нещасних випадків, яка працює згідно вимог Положення про порядок розслідуваваня нещасних випадків.

***Робота зі зміцнення матеріально – технічної бази ДНЗ***

Дошкільний навчальний заклад є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає в оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. Питання господарської роботи є найскладнішим у роботі керівника , оскільки на його розв’язання потрібні кошти.

Фінансово - господарська діяльність здійснюється згідно з кошторисом.

Із пропонованого бюджетного запиту нам було виділено на функціонування :

Основні засоби:

- холодильник – 15000;

- ноутбук – 12500.

КЕКВ 2210 – 3670 грн. (преса);

КЕКВ 2210 – 100928 ( лепбуки – 1500 грн; ваги кухонні – 1167 грн;

 стільці – 5100, спортобладнання – 59859 грн; принтер

 «SAMSUNG» - 4718 грн; обігрівачі 3754 грн; штори – 4000 грн;

 матеріали для поточного ремонту – 20830 грн.

КЕКВ 2220 – 311,00 грн. (медикаменти);

КЕКВ 2230 – 171285 (продукти харчування);

КЕКВ 2240 – 853 грн. ( зарядка вогнегасників) ;

КЕКВ 2240 – 5967 грн. ( евакуаційне освітлення);

КЕКВ 2240 – 54104 (послуги);

КЕКВ 2250 – 740 грн.(відрядження);

КЕКВ 2273 – 32994 грн. (електроенергія) ;

КЕКВ 2275 – 117069 грн. (дрова);

Значна увага приділялась благоустрою території ДНЗ. Були оновлені квітники кожної групи. Висаджено 55 дерев, 20 кущів. Поповнився ландшафт ігрових майданчиків у стилі казок і мультфільмів.

Завезено пісок в пісочниці на кожен ігровий майданчик.

Я вдячна батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах, на території ДНЗ, створюють затишок та комфорт для дітей.

Ми маємо задовільну матеріально - технічну базу, наш заклад користується попитом серед батьків, колектив може і хоче працювати, тому ставимо перед собою нові завдання.

Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку.

Головним є те, що дошкільний заклад прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров’я, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом, родинами наших вихованців..

***Дякую за увагу !!!***